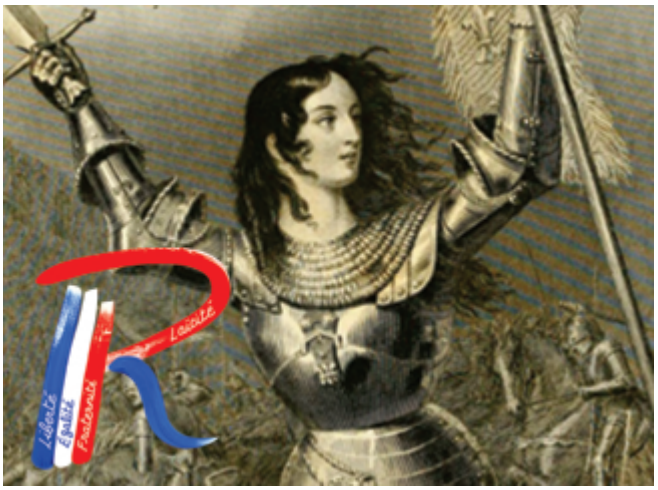
Je réserve une salle de réunion pour prier dans mon bureau

écrit par Christine Tasin | 8 juin 2013



A lire, un article du Monde qui ne nous étonnera pas, mais qui ne fera que confirmer et les avancées de l'islam dans le monde de l'entreprise et le parti-pris puant de désinformation du *Monde*.

Deux choses à retenir dans cet article :

– La première c'est que le quotidien minore délibérément et cyniquement les demandes d'accommodements raisonnables. Il y aurait en France 10 à 15 milllions de musulmans, soit à peu près 20% de la population (c'est énorme !) et puisque 28% des cadres ont été confrontés à des demandes liées au voile, aux prières et aux jours de congé on peut clairement affirmer que la majeure partie des musulmans, contrairement à ce que l'on voudrait nous faire croire, est pratiquante… tant qu'à dire qu'elle est modérée, c'est une autre histoire, mais qui mériterait d'être approfondie.

En effet, à part une ou deux journées de congé que pourraient demander des salariés juifs toutes les demandes ne peuvent concerner que l'islam et on ne peut que ricaner quand le

journaliste, terrorisé par le politiquement correct, prétend qu'il y aurait des demandes pour porter des médailles… Comme si une médaille que l'on peut cacher facilement sous un vêtement nécessitait une demande officielle à la DRH…

– Dans le même ordre d'idée on remarque que le journaliste renvoie dos à dos voile, salles pour les prières et médailles ou pendentifs cruciformes dans les témoignages qu'il choisit.

Cela n'est pas crédible, sauf à imaginer que si un salarié a pu être convoqué à cause de son pendentif cruciforme, c'est, forcément, pour répondre à la plainte d'autres salariés que cela incommode…

Bref, à l'ouest rien de nouveau. Et naturellement la proposition de loi de l'UMP présentée hier à l'Assemblée nationale a été repoussée par la "gauche" majoritaire qui ne veut pas que l'on touche à son islam.

C'est bien pourquoi il faut demander la dissolution de l'Assemblée nationale le 22 juin !

Christine Tasin