

Société Générale, sa nouvelle priorité : virage à outrance vers le wokisme et la diversité

written by Cachou | 21 octobre 2022





En France (pardon, Islamofrance) avant d'avoir des dictionnaires officiels en arabe ce qui ne saurait tarder, il existe encore deux dictionnaires parmi les plus connus : le Larousse, le Robert, et dans une moindre mesure le Littré.

Je n'aime pas le Robert car c'est un dictionnaire dont la direction s'affiche comme étant de gauche, et cède aux impulsions délirantes des exigences sémantiques lexicales des abrutis gauchistes. C'est ainsi qu'on y trouve certains mots inventés de toutes pièces par ces excités haineux de notre pays.



Le wokisme, dicit donc le Robert, est un "courant de pensée

d'origine américaine qui dénonce les injustices et discriminations". Bien sûr, il n'y a que les imbéciles qui n'ont pas encore compris que ce mot n'est qu'un instrument pour détruire un maximum de choses dans notre pays. On en a connu bien d'autres : "vivreensemble", "pasdamalgame", "vousnaurezpasnotrehaine"...

Alors, c'est ainsi que la Société Générale a affiché ouvertement, fièrement, et en y mettant le paquet, son tournant à 180° aux ordres du wokisme, de la diversité, de l'inclusion, des droits LGBT et tout de belles et saines autres choses.

"Il suffit de se promener dans les couloirs et d'emprunter les ascenseurs des bureaux de la Société générale, dans le quartier d'affaires de la Défense, à Puteaux dans les Hauts-de-Seine, pour tomber sur des affiches faisant la promotion de conférences internes sur le thème "diversité et inclusion". Ces dernières années, des "experts" sont régulièrement invités par l'entreprise pour sensibiliser les employés. Au programme : "l'origine ethno-raciale", "les clés pour travailler dans un environnement multiculturel", etc." (1).



La Société Générale organise depuis 2021 des visioconférences sur le thème de "la diversité et l'inclusion". Mais l'obéissance de cette banque au wokisme est telle qu'**elle a créé une nouvelle équipe, au sein de la direction des ressources humaines, nommé "Culture, diversité et inclusion"**, et qui établit des feuilles de route pour l'ensemble du personnel. Et les invitations des "spécialistes" des conférences pleuvent, pour développer le thème que le sexisme est la mère de toutes les discriminations (dixit les conférenciers).

Lorenzo Bini Smaghi, Président du Conseil d'administration

du groupe Société Générale, explique cette décision : *“Nous considérons que la diversité et l’inclusion sont des enjeux stratégiques pour l’entreprise et font partie intégrante de nos engagements d’entreprise responsable en lien avec notre raison d’être. La capacité à mixer les profils à tous les niveaux de l’entreprise est à la fois source de performance et signe d’une gestion saine des risques”* (2).

Il est vrai, et tout le monde le sait, que la France est un pays horriblement raciste, a une haine cosmique contre les immigrés, n’a sorti aucune loi de protection sur les immigrés et les gens



de couleur, laisse les non FDS mourir de faim dans les rues, ne débloque aucune masse monétaire en leur faveur, renvoie systématiquement tous les immigrés dans leur pays d’origine, et qui plus est, chaque français insulte quotidiennement tous les immigrés ou gens de couleur. Sans parler de nos forces de l’ordre qui matraquent à outrance le premier immigré qui ose critiquer timidement la France. C’est une évidence. La France est vraiment un pays horriblement raciste et tous les gauchistes et écolos dinguos ont bien raison de le rappeler.

Ainsi la Société Générale est un îlot de paix, elle qui a compris qu’il ne fallait pas être comme ce sale pays dans lequel nous vivons actuellement. Je n’ai pas bien compris d’ailleurs pourquoi l’Afrique entière veut venir en France alors qu’elle est si mal traitée.

“Notre volonté est d’être une entreprise où les collaborateurs se sentent bien tels qu’ils sont, à l’image de la diversité des clients que nous servons et de la société dans laquelle nous opérons” (3).

Sans avoir fait le moindre référendum interne pour demander l’avis de l’ensemble des collaborateurs, la Société Générale s’est donc fixée comme seule et unique politique les actes

suivants (3) :

- diversité et inclusion
- créer un environnement de travail propice à l'inclusion
- la diversité et l'inclusion portées à tous les niveaux de l'organisation
- un dispositif de lutte contre les stéréotypes et les biais inconscients
- promouvoir la diversité des collaborateurs
- lutter contre toutes les formes de discrimination



Lors de l'épisode nommé Covid, créé et divulgué par les mondialistes, les 10 ou 15 % des Français à qui il restait encore deux neurones dans leurs crânes n'ont jamais compris, et ne comprennent toujours pas en tout cas pour mon cas, comment un peuple dit évolué, réfléchi, intelligent, a pu se zombifier, se lobotomiser et courir aller se faire injecter un produit qui va les tuer progressivement, sans compter tous ceux qu'il a déjà tué. Le mystère est grand et les sociologues de l'avenir ne trouveront jamais de réponse à une telle attitude, si ce n'est que la folie.

Eh bien notre superbe banque française qu'est la Société Générale créée en 1864, agit exactement de la même façon que l'épisode Covid. Perte d'analyse, perte de patriotisme, perte du recul, perte de l'identité, et plongeon intégral dans le mondialisme.

Cela dit, la Société Générale est une entreprise intégrante du CAC 40, et le mondialisme est soutenu et financé par qui, à votre avis ? Le monde financier évidemment.

Le sociologue (enfin, paraît-il) Patrick Scharnitzky, le meneur de jeu de modifications des cerveaux des collaborateurs de la banque, explique que le racisme anti

blanc n'existe pas d'une part, et que le racisme est rendu extrêmement tabou par notre culture française. Il est vrai que je n'entends jamais parler de racisme dans les médias subventionnés, et que jamais aucun FDS n'est amené devant les tribunaux au premier mot qu'il prononce hors politiquement correct. La solution selon ce puissant sociologue ? Une société communautaire. Bien entendu notre passé colonial y est cité (4).

La Société Générale, comme toute idée de gauche, ne fait pas dans la démocratie. Elle ne propose pas à l'ensemble de ses collaborateurs cette vision des choses, elle leurs impose. Les employés de cette banque sont affolés parce qu'ils ont compris qu'ils ne pourront plus dire un seul mot quel qu'il soit, car il sera systématiquement interprété et ils risqueront leur place.



Le PDG actuel de la Société Générale est Monsieur Frédéric Oudéa. C'est ce brave Monsieur qui avait fait fermer autoritairement et unilatéralement les comptes du Front National en 2017, lequel était à cette banque depuis 30 ans. Les prédécesseurs de Monsieur Oudéa avait encore un zeste de démocratie et ne tenaient pas à faire disparaître l'entreprise et la France. Pour parler simple, Monsieur Oudéa fait exactement le contraire de ce qu'il veut et imposer dans son entreprise : il pratique la discrimination pour les non politiquement corrects.

Bon, donc il semble clair qu'apparemment Monsieur Oudéa joue la carte du mondialisme à fond.

Le saviez-vous ?



Monsieur Oudéa est
passé par Davos (5)



Je souhaite un bon avenir à notre pays.

Cachou

=====

- (1) [Référence](#)
- (2) [Référence](#)
- (3) [Référence](#)
- (4) [Référence](#)
- (5) [Référence](#)