

10 grands patrons appellent à l'intégration des clandestins en entreprise

écrit par Christine Tasin | 23 juin 2021





Glups. Eux ne disent pas « clandestins », mais réfugiés... Or, vu le nombre de zombies qui squattent nos centres ville et autres « résidences pour migrants » mises en place avec nos sous par les associations, j'avoue que je ne vois plus la différence. Sans papiers, migrant, clandestin, demandeur d'asile, réfugié... vu qu'ils sont tous en France, allant et venant librement... Tout et tous se vaut, au moins sur le papier, n'est-ce pas ?

.

Or donc, 10 grands patrons, de ces entreprises qui, grâce à ces montages financiers et aux failles de nos règles d'imposition, échappent à l'impôt de monsieur tout le monde appellent à grands cris à « intégrer les réfugiés ».

Merci à Marcel qui nous a indiqué l'article.

Dix grands patrons appellent à l'intégration des réfugiés en entreprise

Les dirigeants de dix grands groupes français et internationaux ont lancé un appel « en faveur de l'intégration en entreprise des personnes réfugiées », dans Le Journal du Dimanche. Ces patrons et hauts responsables d'entreprises de secteurs variés (Accor, Adecco, Barilla, BNP Paribas, Ikea, Ipsos, Keolis, L'Oréal, Michelin, Sodexo) se sont regroupés au sein d'un collectif « Refugees are talents » ou « Les réfugiés sont des talents pour nos entreprises ». « Chaque année, la France accueille 50 000 personnes réfugiées et autant de talents qui tous ont des compétences et des expertises recherchées par les organisations, et avant tout, une forte volonté d'intégration », soulignent les signataires de cette tribune.

Le collectif « se donne pour mission de partager de bonnes pratiques, de renforcer la sensibilisation des collaborateurs et de favoriser le processus d'intégration des réfugiés statutaires », qui « ont le droit de travailler ». « Il est de notre responsabilité à tous de préparer l'avenir de nos entreprises et de nous entourer des meilleurs talents », soulignent les dirigeants.

<https://www.ledauphine.com/economie/2021/06/22/l-essentiel-de-l-actualite-economique-du-mercredi-23-juin-2021-en-isere-savoie-haute-savoie-drome-ardeche-vauchuse-hautes-alpes-et-alpes-de-haute-provence>

Dans un pays qui comprend près de 5 millions de chômeurs et autant de personnes en état de pauvreté, c'est une provocation ?

Quelles sont donc ces entreprises qui veulent absolument intégrer l'étranger mais pas le Français ?

Accor, Adecco, Barilla, BNP Paribas, Ikea, Ipsos, Keolis, L'Oréal, Michelin, Sodexo...

Les plus grandes, celles qui gagnent le plus d'argent, qui vendent le plus... en se fournissant à l'étranger pour les matières premières comme Ikea ou L'Oréal ? En s'engraissant comme [Keolis](#) grâce aux contrats mirifiques que leur ont signé les grandes villes françaises qui ont toutes passées au tramway ? En faisant manger de la merde à nos enfants dans les cantines comme Sodexo ?

Bref, ce sont les entreprises classées au CAC40, les plus riches, les plus à l'aise, qui font des bénéfices pharamineux et qui auraient donc les moyens, ô combien de former les nôtres et de bien les payer qui lancent un appel aux réfugiés... Tout est normal.

Pour exemple voici les dures économies que les dirigeants de Sodexo ont été obligés de faire pour protéger les postes les plus mal payés.

Début avril 2020, en pleine épidémie de [Coronavirus](#), la direction de Sodexo annonce des mesures de solidarité afin d'endiguer la crise qui frappe son groupe³². Denis Machuel, le directeur général, renonce à 50 % de son salaire fixe au cours des six prochains mois ainsi qu'à sa rémunération variable sur l'ensemble de l'exercice comptable 2019-2020³³. La présidente du conseil d'administration, Sophie Bellon, baisse également de 50 % sa rémunération pour les six prochains mois tandis que les membres du comité exécutif s'assoient sur 10 % de leur rémunération ainsi que sur leur variable de l'année³⁴. Les 200 dirigeants présents sur le territoire renoncent aussi à leur rémunération variable³⁵. Ces mesures visent à financer un plan d'économie de 30 millions d'euros destiné à sauver les emplois les plus précaires et les plus exposés du groupe³⁶.

À partir du 22 juin 2020, Sodexo ne fait plus partie du CAC 40, remplacée par Téléperformance³.

Wikipedia

200 dirigeants renoncent à leur prime sur bénéfice (pas à leur salaire) et cela crée une économie de 30 millions d'euros...

C'est dire que, à Sodexo, on a les moyens de se nourrir de vrai caviar et d'ortolans grâce à la merde ingurgitée par les nôtres et aux petits salaires de la piétaille.

D'où l'intérêt de la piétaille étrangère, moins exigeante...

Et en Auvergne-Rhône-Alpes, où sévit Wauquiez qui se verrait bien Président de la France, on n'est pas en reste !

Auvergne-Rhône-Alpes : Apef recrute 50 personnes

Apef est une entreprise de service à la personne qui recrute toute l'année au sein de ses 100 agences de France. Au niveau national, Apef emploie 3200 salariés et cherche à développer ses effectifs pour répondre aux besoins d'accompagnement de plus en plus importants. En Auvergne-Rhône Alpes, 50 postes sont à pourvoir dans ses cinq agences d'Isère (Grenoble et Voiron), Puy-de-Dôme (Clermont-Ferrand), Rhône (Lyon) et Savoie (Chambéry). Avec le printemps, les jardiniers sont particulièrement plébiscités. Auxiliaires de vie, assistants ménagers et gardes d'enfants sont eux recherchés tout au long de l'année. Pour ce qui est des postulants, diplômés ou non, avec de l'expérience ou non, ils peuvent être aussi variés que les postes proposés.

Nous avons déjà traité ce sujet avec l'excellent article de Jules Ferry paru hier sur les « conseils » d'Attali.

<https://resistancerepublicaine.com/2021/06/22/attali-il-faut-plus-de-trangers-pour-remplir-les-fonctions-essentielles-dont-sont-incapables-les-francais-daujourd'hui/>

Si je résume les arguments émis par Jules et par nos commentateurs, nous n'avons aucunement besoin de ces étrangers.

Nous ne sommes pas des incapables et avons au contraire en nous les ressources nécessaires à la reprise en main de notre destinée, pour peu que nous changions de dirigeants et choisissons un chef qui aime sincèrement son peuple et lui montre le chemin de la liberté.

Si nous cessions d'abreuver des jeunes de 25 ans en pleine forme avec le RSA ils iraient travailler... ils iraient ramasser les fraises et les asperges ou les mandarines en Corse. C'est tout simple. On a le droit de ne rien faire, mais dans ce cas on accepte l'idée de crever de faim.

On a déjà une majorité d'étrangers qui ne travaillent pas... à quoi ça sert d'en amener d'autres ?

Qui sait que nombre d'emplois de base, à mauvaise réputation, sont parfois mieux payés que le poste de caissières à Carrefour avec un bac plus 3 ?

Qui sait que le travail d'éboueur est bien payé et laisse beaucoup de temps libre ?

Est-ce un hasard si le regroupement familial s'est fait aussi sous la pression de Bouygues ?

Si on avait vraiment besoin de main d'oeuvre, on pourrait en importer des pays de l'Est... nul besoin de permettre l'invasion musulmane.

Quant à récupérer médecins et ingénieurs venant de pays dits en voie de développement, c'est du vol. On empêche ces pays d'avoir une élite et ensuite il faut subventionner avec nos sous et le fruit de notre travail ces dits pays !

Par ailleurs, le jour où le gouvernement aura une vraie politique nataliste, comme en Hongrie, on ne se posera pas la question de l'accueil des autres !

<https://resistancerepublicaine.com/2019/02/12/pour-freiner-lim-migration-orban-aide-massivement-les-familles-nombreuses-hongroises/>

La Hongrie, d'ailleurs, s'en sort très bien économiquement... sans faire venir de migrants !

<https://resistancerepublicaine.com/2019/09/23/pas-de-migrants-en-hongrie-orban-dit-merde-a-macron-et-a-conte-avec-son-eclatante-reussite-economique/>

<https://resistancerepublicaine.com/2021/02/09/viktor-orban-il-ny-a-pas-dimmigration-illegale-en-hongrie-et-nous-devons-faire-en-sort-que-cela-continue/>

