

Manoelle Lepoutre, de Total, trouve des emplois et des toits pour les clandestins... Pour les nôtres, rien

écrit par Christine Tasin | 6 décembre 2016



La s...e !

Et en plus elle islamise nos villes... La S...e ! Décidément, l'argent du pétrole qu'il soit français ou arabe, pourrait tout.

Et nos dirigeants si prompts à nous conduire au tribunal sous prétexte de discrimination applaudissent...

Total va travailler à l'intégration des clandestins, mettant à disposition de ces délinquants personnel, formation et argent... donc manquent cruellement les nôtres. Et notamment la fameuse formation informatique très recherchée sur le marché du travail, le programme [«Refugeeks»](#). Mais ça ne fait rien. Grand remplacement...

Total est-il payé par Soros qu'il travaille, en plus, avec les associations, qu'il doit largement subventionner ?

Manoelle Lepoutre : «Nombre de nos salariés ont vécu une histoire liée

à la migration»

Par [LIBERATION](#) – 6 décembre 2016 à 13:23

«Notre objectif est de participer à l'intégration des réfugiés dans un système économique», Manoelle Lepoutre. © DR

La directrice «engagement et société civile» de Total, partenaire du forum Libération, revient sur les initiatives du groupe pétrolier en faveur des réfugiés. Interview.

Jeudi 8 décembre, Libération organise [«Migrants, la solidarité au travail»](#), une soirée de débat sur le défi de l'intégration, à laquelle participera Manoelle Lepoutre, la directrice engagement et société civile du groupe Total. [Inscrivez-vous ici pour y assister.](#)

Quelle est l'action d'un groupe comme Total auprès des réfugiés ?

Nous sommes convaincus qu'une entreprise a son rôle à jouer sur des sujets de société aussi importants que celui de l'accueil des réfugiés. Sur le long chemin de l'intégration, **les sociétés peuvent intervenir en améliorant «l'employabilité» de ces populations**. Total est une multinationale implantée dans plus de 130 pays, près de 150 nationalités différentes travaillent ensemble. C'est donc assez naturellement que le Groupe s'est mobilisé pour contribuer à apporter une réponse durable à l'intégration des réfugiés. Pour ce faire, **nous travaillons avec des associations, des entreprises sociales et solidaires** qualifiées pour répondre à ces enjeux et nous les accompagnons en leur apportant des financements mais également des compétences. L'un des principaux critères de sélection des projets est l'ampleur de l'impact qu'ils pourront avoir.

Quels sont ces projets que vous accompagnez ?

Notre objectif est de participer à l'intégration des réfugiés dans un système économique. **Cela passe donc par de la formation**. Dans ce cadre, **nous soutenons le programme «Refugeeks»** avec l'école [Simplon.co](#) et l'association [Singa](#) : il s'agit d'une formation au code informatique, une compétence très recherchée sur le marché du travail. Toujours dans ce domaine, nous accompagnons un programme d'apprentissage du français, indispensable pour permettre l'intégration sociale et professionnelle. Au-delà de la formation, nous travaillons aussi sur l'emploi. **Avec l'association Aurore, nous soutenons le programme «Un toit, un emploi»**, pour aider des familles à s'installer dans de grandes villes de France. Ainsi, une dizaine de familles s'est

établie à Aurillac. Un projet similaire est prévu à Nantes et accueillera près des 40 familles. Enfin, nous avons également développé un dispositif d'accompagnement (mentoring) de réfugiés par les salariés du Groupe, avec l'association [Kodiko](#). **Chaque réfugié est «coaché» par un collaborateur** qui lui transmet les codes de la culture française, les usages de la vie professionnelle, etc. Nous avons d'autres idées en tête, notamment un projet pour aider des femmes qui auraient besoin d'être accompagnées par des professionnels de la santé.

Les salariés du groupe ont répondu à l'appel ?

Chez Total, nous avons dans notre ADN les valeurs de diversité, d'accueil, d'inclusion dans l'entreprise. Nombre de nos salariés ont vécu une histoire liée à la migration. Ils ont donc très bien accueilli la décision du Groupe de s'impliquer dans l'intégration des réfugiés. Ils sont d'ailleurs nombreux à s'être inscrits au programme de mentoring : il y a même eu plus de demandes que de places disponibles. Ce parrainage est une occasion d'établir de vrais échanges. Les salariés admirent le courage dont font preuve les réfugiés, ils s'identifient à des personnes qui menaient une vie semblable à la leur avant d'arriver en France.

http://www.liberation.fr/evenements-libe/2016/12/06/manoelle-lepoutre-nombre-de-nos-salariees-ont-vecu-une-histoire-liee-a-la-migration_1533333?xtor=rss-450&utm_source=dlvr.it&utm_medium=twitter

Complément de Louis

Total veut se racheter une bonne image ?

http://www.lexpress.fr/actualite/societe/justice/petrole-contre-nourriture-total-condamne-a-750-000-euros-d-amende-en-appel_1767888.html

« nous travaillons avec des associations, des entreprises sociales et solidaires qualifiées pour répondre à ces enjeux et nous les accompagnons en leur apportant des financements mais également des compétences. »

Voui, trop émouvant toute cette solidarité et cette fraternité: Les SDF et les chomeurs en sont tout émus, mais ça les SDF et les chomeurs, ça fait tâche chez libé...

Une dizaine de familles s'est établie à Aurillac: Au pied du splendide parc des volcans d'auvergne ???

Je vois bien un minaret dans la splendide vallée de Mandailles...je connais bien le coin: il y a des forets

profondes la-bas: On y pénètre..on n'en sort pas toujours!

Mais pourquoi une s(aint)e, en début d'article ?

Ah, pour les migrants!

Parceque pour les français, je crois que s...e est une expression encore très gentille par rapport à une telle trahison!!!