

# Vrais-faux CV envoyés par le gouvernement : on vous la met en piqûres, en pilules ou dans le c.. ?

écrit par Claude Laurent | 22 mars 2016



Le gouvernement va envoyer des faux CV pour mesurer la discrimination à l'embauche

Les premiers vrais-faux CV vont partir dès les premiers jours du mois d'avril. Selon Jean-Christophe Sciberras, le président du groupe de dialogue sur les discriminations qui a planché sur cette campagne, entre vingt et cinquante entreprises de plus de 1.000 salariés vont être ainsi mises à l'épreuve pour déterminer si elles écartent des candidats en fonction de leur origine. Pour un même profil, deux CV seront envoyés et l'un d'entre eux portera un patronyme d'origine arabe.

C'est la société ISM Corum, habituée des campagnes de testing (comprenez Francophone une campagne d'essais, de sondage, de piégeage), qui a été chargée de cette expérience à grande échelle. Les résultats devraient être communiqués à la rentrée de septembre. Cette mesure avait été annoncée par le gouvernement en mai dernier pour compenser l'abandon du CV anonyme. (France Info)

<http://www.franceinfo.fr/fil-info/article/info-france-info-discrimination-l-embauche-le-gouvernement-lance-une-campagne-de-testing-avec-vrais-775951>

## **Note de Christine Tasin**

Voici encore une affaire énorme. Ils sont prêts à tout pour imposer l'islam et les musulmans partout, et notamment dans le monde du travail.

Est-ce le boulot du gouvernement que de chercher à piéger des patrons qui sont déjà harcelés, qui croulent sous les charges et de leur imposer tel ou tel type de salarié ?

Si des patrons hésitent entre deux postulants à un poste qui ont le même profil, on peut comprendre qu'ils soient plus tentés par ceux dont ils supposent qu'il n'y aura pas le problème du voile, qu'il n'y aura pas le problème des salles de prière, des absences pour prière et le stockage des tapis, qu'il n'y aura pas les soucis liés au mois (UN MOIS ENTIER !) de ramadan ni aux revendications halal dans les cantines... Ensuite, pour le reste, les Français sont habitués à se rendre aux entretiens d'embauche et à accepter de bon gré, parce que c'est la règle du jeu, de ne pas être pris, avec ou sans explication... A présent la suspicion de racisme va être systématique, ça va améliorer les relations entre patrons et employés musulmans... Et cela prépare quelques beaux petits procès... on peut s'attendre à ce que les avocats préférés des socialauds travaillent gratuitement pour les prétendues victimes à venir.

Y aura-t-il des patrons pour se faire prendre ?

Ils vont devoir apprendre à ruser pour conserver leur liberté totale de patron, soit ne pas du tout répondre aux CV reçus pendant la période d'envoi de vrais-faux CV, soit convoquer les postulants ayant le même profil, et décider ensuite en toute liberté et toute indépendance qui ils gardent.

Mais au train où vont les choses, il se pourrait que le recalé, s'il a un nom arabe, soutenu et fort de son bon droit intente un procès pour n'avoir pas été retenu lors de

l'entretien d'embauche...

Un petit coup de serum de vérité va-t-il être injecté dans les veines de patrons qui n'engageront pas de postulants avec un nom arabe ?

Naturellement l'acharnement du gouvernement montre implicitement qu'il y a un problème avec un certain type de population... A-t-on jamais eu besoin, dans toute l'histoire de la France, de faire de vrais-faux CV pour les Espagnols, Italiens, Portugais, Polonais, Boat people et autres Asiatiques ?

Quel aveu !

Quels aveux dans cette semaine soi-disant anti-raciste !

Quel spectacle que cette équipe gouvernementale qui, telle l'équipe des colonels de sinistre mémoire voudrait créer une France telle qu'elle la voudrait, par la force, la menace, la délation, la manipulation.

Ils mettent le paquet, ils savent qu'il ne leur reste qu'un an... Un an pour mettre un maximum de leurs protégés à l'abri et pour donner des gages aux arabo-musulmans, afin qu'ils votent pour eux...

La cocotte bout... La pression monte...