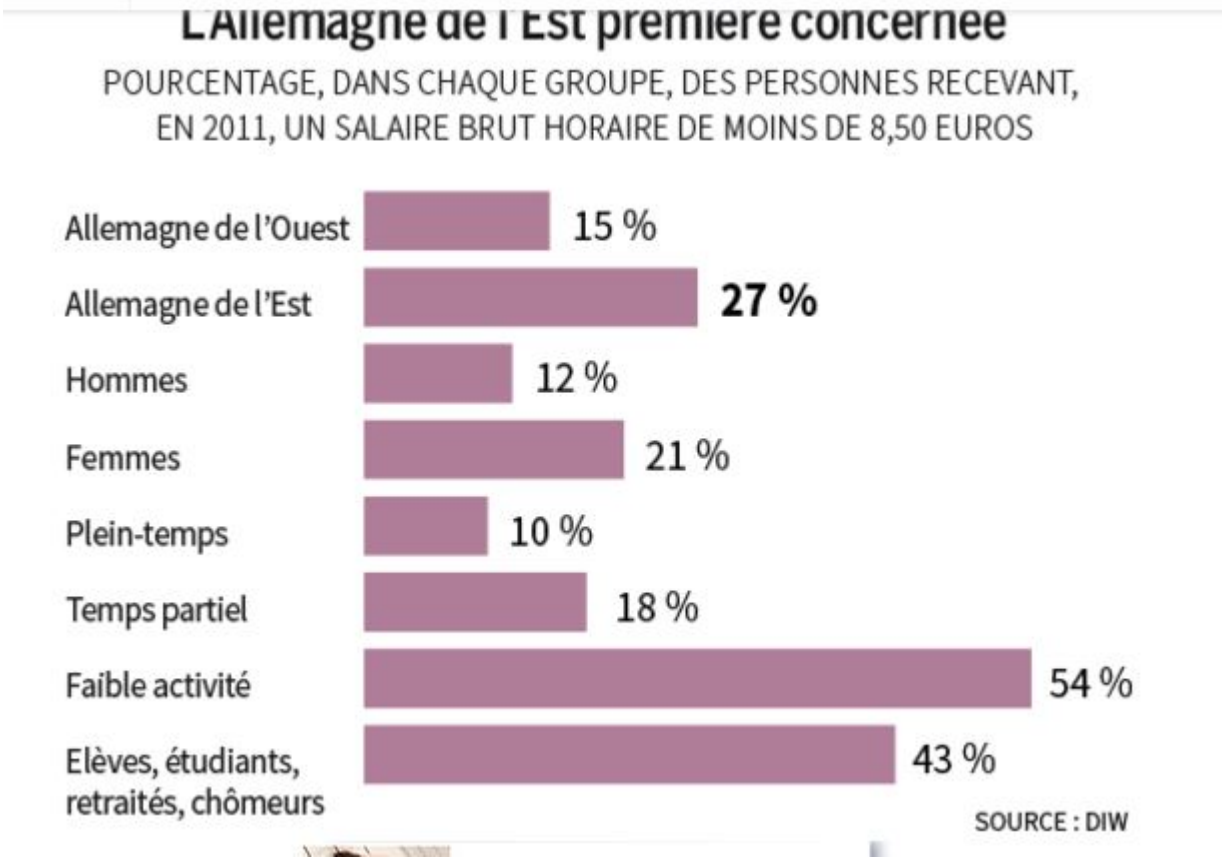
Le Sénat obéit à Robert Ménard : fin des 35 heures !

écrit par Christine Tasin | 2 juin 2016

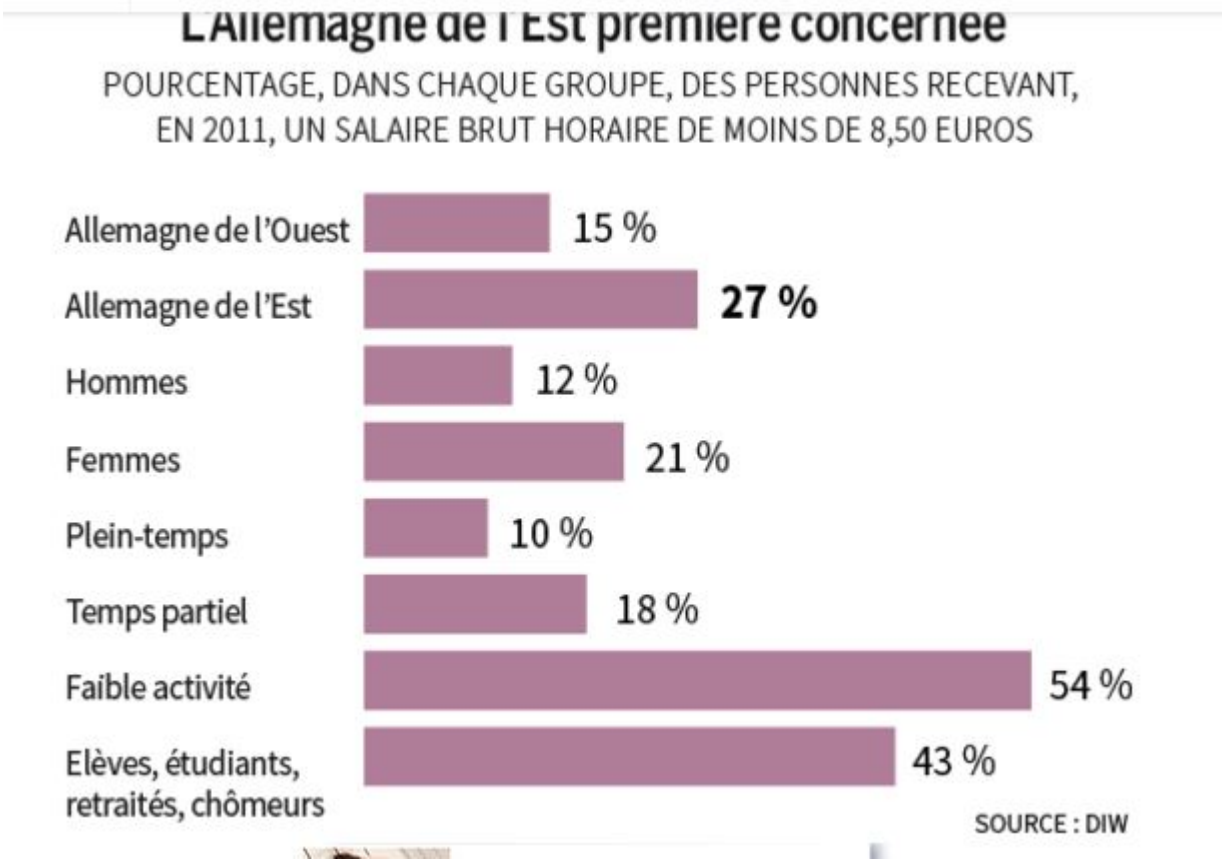


Tous pourris. Tous des salauds.

Le bateau France coule sous le poids des migrants et autres assistés qui usent de notre système social au point de le faire exploser quand nos travailleurs pauvres et nos chômeurs agonisent, la bouche ouverte, et ils n'ont rien d'autre à faire que de s'attaquer aux lois protégeant les salariés qui ont encore du travail.

Bien sûr, les naïfs diront qu'ils n'ont pas aboli la loi… Non, ils n'en ont pas besoin. Ils soumettent la durée légale à un accord de branche ou d'entreprise… Or nous savons pas expérience qu'en cette période de délocalisation, de chômage, de pressions des actionnaires… on a tendance à demander la lune aux salariés en échange du maintien de l'entreprise et de leurs postes de travail.

Cela s’appelle du chantage, mais quand on parle économie il semble que ce ne soit pas mal vu…
Les accords de branche et d’entreprise, on connaît. Grâce à eux, en Allemagne, le smic, pendant des années, a évolué selon les branches -quand il y avait accord de branche et donc smic…- aet on pouvait faire travailler – et crever là aussi la bouche ouverte- certains salariés payés 4 euros de l’heure jusqu’à ce que le smic de 8,50 soit voté début 2015 :



En France, 3,1 millions de personnes étaient rémunérées au Smic au 1er janvier 2013, secteurs publics et privé confondus. En Allemagne, le ministère du travail estime à 3,7 millions le nombre de salariés qui en bénéficieront. Mais cinq millions d'employés travaillent dans des secteurs qui pratiquent le dumping salarial, dénonce la ministre du Travail sociale-démocrate Andrea Nahles. "Il y a plus de travailleurs pauvres en Allemagne qu'en France, mais les Allemands sont aussi plus nombreux que nous", nuance Eric Heyer, de l'OFCE.

... mais dispositif à trous

Sous la pression patronale, plusieurs secteurs ont été autorisés à déroger au Smic allemand: les livreurs de journaux et les travailleurs saisonniers employés dans l'agriculture, les jeunes de moins de 18 ans et les chômeurs de longue durée. Par ailleurs, il est reporté à 2017 dans les secteurs où il n'existe pas encore de salaire minimun de branche, si un accord est trouvé entre partenaires sociaux. Dans ce

http://lexpansion.lexpress.fr/actualite-economique/smic-allemand-smic-francais-le-jeu-des-differences_1556580.html

« Le salaire minimum ? Oui, ça fait une différence ! » Helin travaille à temps plein dans une boulangerie berlinoise. Depuis l'introduction du « SMIC » en Allemagne au 1 er janvier, elle gagne 8,50 euros brut.
Contre 6,10 euros de l'heure précédemment. Un coup de pouce qui lui permet de toucher environ 400 euros brut en plus à la fin du mois.

http://www.humanite.fr/allemagne-un-smic-850-euros-ca-change-quoi-566941

Et il en est du smic comme des 35 heures… Le perdant c'est toujours les sans-dents, merci la libre circulation des biens et des personnes, merci la mondialisation, merci l'ultra-libéralisme et honte à nos dirigeants qui ne protègent pas leurs concitoyens.

L'exemple de Smart (de l'usine d'Hambach)que nous avions évoqué il y a quelques mois est très clair :

11 septembre, les ouvriers de Smart disent oui aux 39 heures payées 37

http://www.liberation.fr/france/2015/09/11/usine-smart-les-salaries-disent-oui-aux-39-heures-payees-37_1380559

28 septembre 2015

Je ne suis pas à la place des ouvriers d'Hambach et je ne les critique pas. Ils sont libres de leur choix, c'est pour cela qu'on se bat.Mais je suis certain qu'ensuite ils devront accepter de travailler 40 heures pour le même salaire et ensuite quoi? Est-ce que cela empêchera Mercedes de fermer l'usine pour délocaliser quand ils auront pressé le citron à mort? Hoplite

http://resistancerepublicaine.com/2015/09/28/pas-daccord-pour-travailler-39-heures-payees-37/

16 décembre

Pour réduire ses coûts salariaux de 6 %, la direction de l'usine, rattachée à la division Mercedes-Benz du groupe automobile allemand Daimler AG, souhaite faire passer le temps de travail hebdomadaire de 35 à 37 heures, dès 2016, puis à 39 heures les trois années suivantes, en échange de garanties sur la « pérennité » du site et de contreparties salariales. Celles-ci ne compenseront que partiellement l'allongement provisoire de la durée du travail souhaité par la direction, le dispositif prévoyant un retour aux 35 heures en 2021.

Les cadres et ETAM (employés, techniciens et agents de maîtrise) travailleraient quatre heures de plus par mois et renonceraient à leurs jours de RTT ; les ouvriers augmenteraient leur volume horaire avec possibilité de travaillerplus tard le soir et dix samedis par an. Une prime exceptionnelle de 1 000 euros serait versée en deux fois à tous les salariés, doublée d'une augmentation mensuelle de 120 euros brut pour tous. Ce lissage reviendrait mécaniquement à augmenter le temps de travail de 12 % et les salaires de 6 %.

http://www.lemonde.fr/economie/article/2015/12/16/a-hambach-l-amertume-des-ouvriers-de-smart_4833073_3234.html

18 décembre 2015

Craignant une délocalisation de leur usine, les 800 salariés de Smart, en Moselle, ont accepté de revenir aux 39 heures payées 37.

http://resistancerepublicaine.com/2015/12/18/menaces-de-delocalisation-les-ouvriers-dhambach-vont-travailler-39-h-payees-37/

Bref, merci les sénateurs (majorité de droite) qui vont faire un immense plaisir à Macron-El Khomry

Lorsqu'une entreprise souhaite «préserver l'emploi» en cas de problèmes économiques ou développer l'emploi pour conquérir de nouveaux marchés, **elle pourra moduler librement le temps de travail et le salaire des employés pour une durée pouvant aller jusqu'à cinq ans**. Il faudra en principe l'accord des salariés, mais ceux qui refuseront pourront être licenciés pour «cause réelle et sérieuse».Une situation moins favorable pour eux: lorsqu'un salarié refusait jusque-là des modifications de son contrat, c'est le cadre du «licenciement économique», beaucoup plus favorable, qui était appliqué.
http://resistancerepublicaine.com/2016/02/18/grace-a-hollande-el-khomri-et-macron-vous-allez-pouvoir-travailler-60-heures-par-semaine-et-gagner-moins/

Bref, merci les sénateurs (majorité de droite) qui vont faire plaisir à Ménard et Oz ta droite :

– Suppression des 35 heures. **Et allez les Sans-Dents, vous êtes des fainéants qui ne permettez pas assez aux Grands patrons leurs croisières sur les yachts et les suites 5 étoiles. Bande d'égoïstes.**
– Retraite à 65 ans. **Et allez les Sans-Dents, vous êtes des fainéants qui ne permettez pas assez aux Grands patrons leurs croisières sur les yachts et les suites 5 étoiles. Bande d'égoïstes.**

http://resistancerepublicaine.com/2016/05/29/24-des-50-propositions-issues-du-rendez-vous-de-beziers-sont-inacceptables-voire-revoltantes-pour-moi/

Bref, quand on n'a pas d'idées, qu'on refuse les solutions de bon sens qui consistent à remettre des frontières, à taxer les importations, à sortir de l'Europe, à quitter l'euro… reste à suivre les préconisations imbéciles de gens qui n'ont jamais eu à se lever de bonne heure pour casser des cailloux parce que nés avec une cuillère d'argent dans la bouche, comme le pitoyable Beigdeder, auteur d'un livre contre les 35 heures, bien vu dans « le camp patriote de droite » et participant aux tables rondes du Rendez-vous de Béziers et donc aux propositions finales…

Je rappelais en janvier dernier dans l'article ci-dessous à

propos de Chauprade quelques éléments de l'histoire de Beigbeder…

http://resistancerepublicaine.com/2016/01/21/qui-pourrait-faire-confiance-a-linconsistant-chauprade-moderne-tartarin-de-tarascon/

Bref, on n'est pas sauvés avec ces sénateurs, députés et autres « gens de droite » qui se préoccupent plus d'obéir aux exigences des fonds de pension que de l'immigration qui nous tue à petit feut.

Marine, au secours ! Ils sont tous en train de détricoter la France, de piétiner les avancées du Front populaire et d'arracher aux sans-dents le peu de sécurité qui leur reste. C'est loin l'Amérique ? Tais-toi et nage.