

El Khomri va-t-elle ordonner la lapidation des patrons tombés dans le piège de ses faux C.V ?

écrit par Christine Tasin | 20 avril 2016



« Un jeune diplômé qui se sent discriminé dans ces quartiers, c'est un jeune qui peut devenir une proie », a ajouté Patrick Kanner, ministre de la Ville. Cela peut « les amener à dire "la promesse républicaine, ce n'est pas pour nous", et cette déception peut permettre des dérives, y compris vers l'économie parallèle, etc. »

Suite – et non fin – de l'enfumage, de la tentative d'imposer l'islam dans les entreprises et la « diversité » à un peuple qui n'en veut pas et a de bonnes raisons pour cela.

Il n'est pas inutile de relire les articles donnés en lien pour comprendre la montée en puissance des remplacistes au gouvernement.

1) **Novembre 2015**, alors que les morts du Bataclan sont encore

chauds, campagne anti-raciste à la télé et au cinéma (avec nos sous, eu égard au fonctionnement par subventions et extorsion de fonds aux procès des patriotes islamophobes) organisée par Licra, SOS racisme, LDH et Mrap

<http://resistancerepublicaine.com/2015/11/28/ils-osent-cette-campagne-anti-raciste-alors-que-les-morts-du-bataclan-sont-encore-chauds/>

2) Mars 2016, campagne contre le racisme et les discriminations à l'école

<http://resistancerepublicaine.com/2016/03/14/parents-retirez-vos-enfants-de-lecole-la-semaine-du-21-mars-semaine-de-lanti-racisme-a-lecole/>

3) Mars 2016, campagne gouvernementale contre le racisme, l'antisémitisme, l'islamophobie...

<http://resistancerepublicaine.com/2016/03/21/une-tete-de-cochon-sur-une-mosquee-cest-plus-grave-que-la-tete-dherve-cornara-sur-le-portail/>

<http://resistancerepublicaine.com/2016/03/21/pourquoi-les-musulmans-ne-sont-ils-pas-la-cible-de-la-campagne-gouvernementale-contre-lantisemitisme/>

4) Mars 2016, faux CV envoyés par le gouvernement pour

tester les patrons et les rééduquer comme de petits garçons : *Le gouvernement a lancé récemment [deux campagnes de testing](#) auprès de « plusieurs dizaines d'entreprises de plus de 1.000 salariés » et dans la fonction publique. Les résultats sont attendus en septembre. Au terme de l'expérience, le ministère demandera aux entreprises fautives de mettre « en œuvre des plans d'action très concrets », selon Myriam El Khomri. « **Je serai intraitable et je n'hésiterai pas à diffuser les noms publiquement en cas d'immobilisme ou de mesures purement cosmétiques** », a-t-elle prévenu.*

Nous voici revenus aux heures les plus sombres... La délation d'état, l'utilisation des réseaux sociaux pour mettre à l'index les pauvres hères qui n'auront pas convoqué le postulant au nom étranger mais auront répondu aux Michel Dupont et Francisco Rossi...

Et une fois mis à l'index, quelle sera la punition ? Seront-ils cloués au pilori ? Seront-ils soumis à une amende voire à une peine de prison ? Seront-ils déchus de la nationalité française ?

Non, sans doute. Lancer les milices du pouvoir, les auto-proclamés antifas sur les récalcitrants devrait réussir à pourrir leur vie privée et faire couler leur entreprise. El Khomri le sait parfaitement. Ce ministre du travail incompetent, qui n'est là que pour faire faire entrer l'islam et la prétendue diversité dans l'entreprise se fout éperdument de la France, des Français et des entreprises, comme tous ses collègues du gouvernement.

5) Mais ce n'est pas fini. Avril 2016, on n'a plus d'argent en France pour les spectacles liés à notre histoire, [notre patrimoine](#), nos [héros](#)... Mais on en a pour des campagnes d'intoxication des masses.

Voici une **nouvelle campagne sur la discrimination à l'embauche**, haute en couleurs elle aussi. Le ridicule ne tue pas, heureusement pour El Khomri, puisqu'elle n'hésite pas à affirmer que les malheureux dealers qui hantent nos banlieues ne seraient devenus dealers que parce que de vilains patrons les auraient discriminés à l'embauche... Naturellement Patrick Kanner, Ministre de la Ville à ses moments perdus, n'ose pas dire que le djihadisme serait causé par les discriminations, il parle simplement de « dérives »... (Naturellement, d'ailleurs, aucune campagne en direction des commerces tenus par des musulmans, qui n'engagent que des musulmans...).

#LesCompetencesDabord

« **Discriminer est contraire à la loi.**

C'est une évidence,
mais il faut toujours le rappeler. »

Myriam El Khomri

@Minist_Travail | facebook.com/ministereTravailEmploi | Travail-Emploi.gouv.fr

Ministère du Travail, de l'Emploi,
de la Formation professionnelle
et du Dialogue social



Ministère du Travail

@Minist_Travail

Follow

.@MyriamElKhomri "discriminer est contraire à la loi. C'est une évidence, mais il faut toujours le rappeler"

10:25 AM - 18 Apr 2016

21 12

« Un jeune diplômé qui se sent discriminé dans ces quartiers, c'est un jeune qui peut devenir une proie », a ajouté Patrick Kanner, ministre de la Ville. Cela peut « les amener à dire "la promesse républicaine, ce n'est pas pour nous", et cette déception peut permettre des dérives, y compris vers l'économie parallèle, etc. »

Bref, la haine anti-Français (pas condamnable ou en tout cas pas condamnée, celle-ci) des *Indigènes de la République* est arrivée au sommet de l'Etat. Ils sont partout. Crachant sur les nôtres, les rendant responsables des dérives et des fautes des leurs.

Je connais un certain nombre de Sans-dents au chômage qui vont être ravis de savoir que si des racailles leur pourrissent la vie dans leur immeuble ou leur quartier c'est la faute aux patrons qui ne les ont pas embauchés. *Et nous, et nous*, vont-ils crier, effarés, *pourquoi ne nous a-t-on pas embauchés ?*

Parce que vous n'êtes ni musulmans ni noirs, crétins !

C'est que Hollande, Valls, El Khomri et compagnie s'assoient sur la République, la laïcité et disent des énormités. Le principe du vivre ensemble, de la République, c'est que l'on ne prenne pas en compte les particularités de chacun. C'est

pourquoi l'immense majorité des chrétiens engagés le sont sans que leur employeur ait su ou deviné qu'ils étaient chrétiens, idem pour les bouddhistes et les athées. Tandis que la majorité des musulmans portent leur système totalitaire en bandoulière, voile, kami, barbe, vêtements idoines..., S'ils ne le faisaient pas, il n'y aurait ni méfiance ni distinction. Mais quand on devine le musulman qui postule on appréhende ce qui va avec, les demandes de tapis de prières, de salles de prières, de dérogation pour les fêtes musulmanes, d'horaires adaptés ou de congés pour le ramadan sans parler des risques de ceux qui conduisent ou travaillent sur des machines dangereuses, les refus de mixité, les demandes de repas spécifique à la cantine (voir le livre de [Ghislaine Dumesnil](#))... Il faut se mettre à la place des patrons. Eviter d'engager des musulmans ce n'est pas de la discrimination c'est, parfois, un simple principe de précaution (*dans le doute abstiens-toi*), sans parler des secteurs clé où le musulman modéré a priori peut se révéler un terroriste en puissance comme le chauffeur de la RATP qui s'est fait sauter au Bataclan.

Alors ce crachat d'El Khomri : « Selon une étude de l'[Institut Montaigne](#), les hommes perçus comme musulmans pratiquants ont quatre fois moins de chances d'être convoqués en entretien d'embauche que les hommes perçus comme catholiques pratiquants. » On peut le lui renvoyer. Avec nos salutations et nos ricanements.